

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРЫМСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
УЧИЛИЩЕ (ТЕХНИКУМ) ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»**

Рассмотрено и одобрено  
на заседании педагогического совета  
протокол № 13 от 31.08. 2022 г.

Введено в действие  
приказом № 108/п от 31.08. 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о школе молодого педагога**

**1. Общие положения**

1.1 Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации педагогов и объединяет преподавателей, имеющих стаж менее 5 лет.

1.2 Школа молодого педагога (далее – ШМП) действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и настоящим Положением.

**2. Цель, задачи и содержание работы Школы молодого педагога**

2.1. Целью деятельности Школы молодого педагога является:

- обеспечение прохождения этапа первоначального освоения специальности с минимальными психологическими трудностями;
- создание условий для максимально быстрого включения молодого педагога в образовательный процесс училища.

2.2. Основными задачами Школы молодого педагога являются:

- организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании;
- оказание помощи начинающим педагогам в профессиональной адаптации;
- формирование потребности в непрерывном самообразовании;
- предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления;
- оказание помощи в повышении и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- ознакомление молодых педагогов со спецификой работы в училище, особенностями контингента обучающихся.

2.3 Содержание работы Школы молодого педагога:

- выявление ведущих потребностей молодых педагогов путем организации и

проведения анкетирования, посещения занятий с целью оказания методической помощи;

- организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, а также встреч с психологом, опытными педагогическими работниками училища.

### **3. Организация работы Школы молодого педагога**

3.1. Для организации работы Школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, который взаимодействует с заместителем директора по учебной работе.

3.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- организация индивидуальных и групповых занятий для молодых педагогов;
- проведение практических семинарских занятий;
- собеседования, дискуссии по методике обучения и воспитания;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия;
- изучение передового педагогического опыта;
- заслушивание отчетов слушателей Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.3. Школа молодого педагога имеет годовой план работы, составленный на начало учебного года, утвержденный заместителем директора по учебной работе и рассмотренный на заседании методического совета. Годовой план работы Школы включает график проведения занятий. В течение учебного года проводится не менее трех занятий Школы молодого педагога. Возможны также индивидуальные консультации с опытными преподавателями училища.

3.4. Отчет о работе Школы молодого педагога заслушивается на заседании методического совета училища.

### **4. Права и ответственность**

4.1. Школа молодого педагога имеет право привлекать к проведению обучения председателей ПЦК, педагога-психолога, других преподавателей, готовых к передаче своего опыта работы.

4.2. Слушатели Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в семинарах, творческих педагогических круглых столах (по плану методической работы и планам ПЦК);
- получать консультативную помощь от опытных преподавателей, а также повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе Педагогического совета, Методического совета, совещаниях, заседаниях ПЦК.

4.3. Члены и руководитель ШМП несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

4.4. Руководитель ШМП имеет право:

- вносить изменения и дополнения в Положение о Школе молодого педагога;

- ходатайствовать перед администрацией училища о поощрении молодых педагогов за достигнутые результаты в работе.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора.

5.2. В настоящее Положение в установленном порядке могут вноситься изменения и (или) дополнения.